



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09.10.2020

ОКУД  
№ 4338-Р

Адм-я Петродворцовог  
№ 4338-Р  
от 09.10.2020



**О внедрении методологии (целевой модели)  
наставничества в государственных образовательных  
учреждениях, находящихся в ведении администрации  
Петродворцового района Санкт-Петербурга**

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 27.07.2020 № 1457-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга», в целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» по внедрению методологии (целевой модели) наставничества:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее – ГОУ) на 2020-2024 годы (далее – дорожная карта) согласно приложению.

2. Отделу образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты в ГОУ.

3. Назначить Локтионову Л.В., начальника отдела образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга, ответственным за координацию мероприятий по реализации дорожной карты по внедрению методологии (целевой модели) наставничества.

4. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального педагогического образования центру повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Петродворцового района Санкт-Петербурга обеспечить информационное, организационное, методическое, консультационное и аналитическое сопровождение мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества.

5. Руководителям ГОУ:

5.1. Назначить лицо, ответственное за внедрение методологии (целевой модели) наставничества и реализацию мероприятий дорожной карты в ГОУ.

5.2. Издать распорядительный акт о внедрении методологии (целевой модели) наставничества на уровне ГОУ.

5.3. Разработать и утвердить положение о программе наставничества в ГОУ.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Исполняющий обязанности  
главы администрации

Н.А. Дмитриева

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества  
в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении  
администрации Петродворцового района, на 2020-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители
<b>1. Мероприятия по внедрению методологии (целевой модели) наставничества</b>			
1.1.	Разработка и согласование плана мероприятий («дорожных карт») ГОУ по внедрению методологии (целевой модели) наставничества	октябрь 2020	ГОУ
1.2.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Санкт-Петербурга	октябрь-декабрь 2020	АР, ГОУ
<b>2. Мероприятия по управлению внедрением методологии (целевой модели) наставничества</b>			
2.1.	Создание базы ГОУ, внедряющих методологию (целевую модель) наставничества	октябрь 2020	ОО, ИМЦ
2.2.	Формирование базы кураторов, сопровождающих внедрение методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	октябрь 2020	ОО, ИМЦ
2.3.	Организация обучения по программам повышения квалификации представителей ГОУ по вопросам внедрения методологии (целевой модели) наставничества, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	в течение года	ИМЦ
2.4.	Проведение практикоориентированных семинаров по внедрению и реализации методологии (целевой модели) наставничества, по разработке и реализации программ наставничества	в течение года	ОО, ИМЦ
<b>3. Мероприятия по созданию системы мониторинга и оценки результатов реализации программ наставничества</b>			
3.1.	Координация работы по заполнению форм федерального статистического наблюдения по реализации программ наставничества	ежегодно	ОО
3.2.	Мониторинг качества реализации плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	ежегодно	ОО
3.3.	Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества	ежегодно	ГОУ
<b>4. Мероприятия по созданию системы мотивации наставников</b>			
4.1.	Выявление лучших практик реализации программ наставничества	ежегодно	ИМЦ
4.2.	Создание системы учета работы наставника в эффективном контракте работника	декабрь 2020	ОО, ГОУ